

Contratto Collettivo Integrativo

Verbale di accordo

Si premette che, in riferimento alla richiesta dell'organizzazione sindacale USI/RdB – Ricerca, la delegazione dell'Ente ha invitato per le ore 10,00 del giorno 19 giugno 2002 i rappresentanti delle organizzazioni sindacali nazionali appartenenti alla CGIL/Snur, CISL- FIR, UIL PA, Uniri (Ampri/EPR – CIDA Ricerca) mentre per le ore 12 dello stesso giorno i rappresentanti sindacali della USI/RdB Ricerca.

Il giorno 19 giugno 2002 alle ore 10,30, nei locali della Stazione Zoologica “A. Dohrn”, si è tenuto il primo incontro.

Sono presenti:

La delegazione dell'Ente - Giorgio Bernardi, Presidente
Lucio Cariello, Direttore Generale

La delegazione delle OO.SS. – Carmine Salvatore, CGIL/Snur
Aldo Granieri, CISL-FIR
Americo Maresci, UIL PA

Il Direttore Generale dà inizio alla trattativa, specificando i punti riportati nella tabella esplicativa (All.1) - trattamento accessorio del personale appartenente al livello I – III .

- Punto a) - Indennità per oneri specifici connessi all'esercizio dell'attività di ricercatore e tecnologo L. 19.058.509.

Sono confermate la determinazione e le modalità di corresponsione dell'indennità per oneri specifici connessi all'esercizio dell'attività di ricercatore e tecnologo, Art. 8 CCNL 5 marzo 1998 (biennio economico 98/99);

- Punto b) – Indennità di valorizzazione professionale, L. 136.148.750.

La determinazione è effettuata in base al personale in servizio al 1.7.2002 ed agli importi stabiliti per ciascun livello CCNL 21 febbraio 2002 (Tabella N);

- Punto c) – Indennità di responsabilità professionale, L. 35.999.316.

Il Direttore Generale comunica che l'importo sopra indicato è stato rideterminato sulla base dei nuovi trattamenti tabellari iniziali secondo i criteri concordati nelle trattative integrative degli anni precedenti.

Le parti concordano su quanto stabilito al punto a) e al punto b) mentre per l'indennità di responsabilità professionale, punto c) si stabilisce il seguente criterio:

Attribuzione del 5% dello stipendio tabellare iniziale del livello di appartenenza a tutto il personale a cui è stato conferito con atto formale dell'Ente il coordinamento di Aree, Laboratori o Strutture tecnico-scientifiche. Detta percentuale potrà essere elevata fino ad un massimo del 10% in base a:

- Rilevanza delle relazioni interne, esterne e istituzionali Max 1,5%
- Responsabilità economica, organizzativa e decisionale Max 1,5%
- Gestione risorse umane – consistenza numerica del personale coordinato e relativo livello professionale. Max 2%

Successivamente, il Direttore Generale comunica che l'importo determinato per l'accesso al I e al II livello, è di L. 54.976.140 ed assicura che tale cifra sarà utilizzata in maniera prioritaria per l'espletamento delle procedure concorsuali di cui alla lettera b) dell'art. 64.

L'eventuale residuo sarà destinato ad incrementare, con criteri di proporzionalità, l'indennità di valorizzazione professionale (punto d) allegato 1.

Le parti verificano l'esattezza nella determinazione della massa salariale annua del 1999 e concordano su quanto detto.

Si passa, quindi, a determinare il fondo per il salario accessorio dei livelli IV – VIII per l'anno 2001.

Per maggiore chiarezza, viene distribuita la tabella esplicativa (All. 2).

- Punto a) – sono state riportate le risorse destinate al finanziamento del trattamento accessorio di cui all'art. 43 CCNL stipulato in data 7 ottobre 1996.
- Punto b) - incremento dello 0,38% della massa salariale 1999.
- Punto c) - incremento del 3% della massa salariale 1999.
- Punto d) - incremento fondo indennità di Ente, 0,52% della massa salariale 1997

Le parti verificano l'esattezza nella determinazione della massa salariale annua e prendono atto di quanto corrisposto al personale per il 2001.

Pertanto, risulta una disponibilità di L.72.612.532 che sarà corrisposta come produttività collettiva individuale. Per la corresponsione di detta indennità si farà riferimento al trattamento economico fondamentale in godimento e alla presenza in servizio.

Infine, si passa a stabilire, il fondo per l'anno 2002 e rilevata la necessità di gestire a parte il fondo per l'indennità di Ente annua, si predispone la tabella esplicativa. (All. 3)

- Punto a) – L'importo corrisponde al totale stabilito per il fondo anno 2001 pari a L. 744.755.008 detratto dell'importo corrisposto per indennità di Ente annua (L.203.468.495) e dell'importo corrispondente allo 0,5% del monte salari anno 1999, (L. 13.760.589) destinato agli incrementi retributivi collegati alla progressione economica dei livelli apicali, art. 53 CCNL).
- Punto b) – indennità di ente annua corrisposta per l'anno 2001 comprensiva dell'incremento di cui all'art. 5 CCNL (biennio economico 99/00):

Le parti concordano su quanto predisposto e si passa ad analizzare le previsioni di spesa a carico per l'anno 2002.

- Indennità di rischio	27.000.000
- Indennità di immersioni	1.500.000
- indennità di ente mensile	444.500.000

Le OO.SS. chiedono di introdurre anche per il personale appartenente al livello IV – VIII una indennità di responsabilità professionale con criteri simili a quelli stabiliti per il personale appartenente ai livelli I – III.

Si concorda nell'attribuzione del 3% dello stipendio tabellare iniziale del livello di appartenenza a tutto il personale a cui è stato conferito con atto formale dell'Ente il coordinamento di Servizi e Uffici. Detta percentuale potrà essere elevata fino ad un massimo del 7% in base a:

- Rilevanza delle relazioni interne, esterne e istituzionali	Max 0,5%
- Responsabilità economica, organizzativa e decisionale	Max 1%
- Gestione risorse umane – consistenza numerica del personale coordinato e relativo livello professionale.	Max 0,5%
- Competenze: capacità, conoscenze	Max 1%
- Autonomia operativa e decisionale	Max 1%

Resta in sospeso l'accordo per la produttività collettiva e individuale, costituita nel suo ammontare da quanto residua dal fondo annuale 2002. Da parte delle OO.SS. è stato proposto di destinare tale importo alla indennità di ente mensile. La Direzione si riserva di verificare la fattibilità della richiesta e rimanda tale decisione al successivo incontro da tenersi entro novembre 2002.

Per l'applicazione degli artt. 53 e 54 del CCNL, il Direttore Generale comunica che, esaminate le anzianità di livello e profilo del personale in servizio, risulta che le risorse per il finanziamento delle progressioni economiche dei dipendenti con un'anzianità di servizio superiore a 10 anni nei livelli apicali, già in fase di primo inquadramento è insufficiente mentre le risorse stabilite per le progressioni di livello nei profili risultano superiori al numero dei dipendenti che potrebbe accedere al livello superiore.

Considerato quanto detto in riferimento all'applicazione degli artt. 53 e 54 del CCNL le parti concordano nell'attingere dalle risorse stabilite per le progressioni di livello nei profili per finanziare le progressioni economiche dei livelli apicali.

All'incontro con i rappresentanti dell'organizzazione sindacale nazionale USI/Rdb, stabilito per le ore 12.00 del 19.6.2002, la Delegazione dell'Ente trasmetterà il presente verbale che assume valore di ipotesi di contratto collettivo integrativo.

Alle ore 12,30 la Delegazione dell'Ente incontra i rappresentanti sindacali nazionali della USI – Rdb – ricerca, Rocco Tritto e Massimo Pogelli, ai quali si trasmettono le tabelle esplicative allegate e si espone quanto sopra concordato.

I rappresentanti sindacali nazionali della USI/Rdb – ricerca convengono con quanto precedentemente concordato ma chiedono di incrementare il fondo per il salario accessorio di cui all'art. 43 del CCNL 7 ottobre 1996 con il 30% dei ricavi netti derivanti dalla stipulazione di contratti e convenzione di ricerca.

Il Direttore Generale fa presente che esistono alcuni contratti che si configurano come prestazioni per conto terzi e che, in attesa di regolamentare internamente tale attività, propone di destinare al fondo per il salario accessorio dei livelli IV – VIII il 30% dei ricavi netti derivanti da dette prestazioni. Pertanto, si conviene di destinare, quale quota dei ricavi netti scaturenti dalla stipulazione di contratti e convenzioni di ricerca per l'anno 2001, l'importo di € 16.650,00.

Delegazione di Parte Pubblica

Presidente _____

Direttore Generale _____

Delegazione OO.SS

CGIL/SNUR _____

CISL/FIR _____

UIL-PA _____

USI/Rdb – Ricerca _____

Napoli,